

UTREDNING ÖVER DE CENTRALA VILLKOREN I ARBETET

Arbetsgivare		Datum
<input type="text"/>		<input type="text"/>
Adress	Postnummer och postanstalt	Telefon
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Arbetstagare		
<input type="text"/>		
Adress	Postnummer och postanstalt	Telefon
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Datum då arbetet inleds	<input type="text"/>	Datum då det tidsbundna arbetsavtalet upphör
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Giltighetstiden för ett arbetsavtal för viss tid, om den exakta dagen då avtalet upphör inte kan fastställas och grunden för att det ingåtts för viss tid	<input type="text"/>	
Prövotid	<input type="text"/>	
Plats där arbetet utförs (utredning om principerna enligt vilka arbetstagaren arbetar på olika arbetsställen, om det inte är möjligt att ange en huvudsaklig permanent plats)	<input type="text"/>	
Arbetstagarens huvudsakliga arbetsuppgifter	<input type="text"/>	
Kollektivavtal som ska tillämpas på arbetet	<input type="text"/>	
Lön (€/timme eller €/månad) eller annat verderlag	<input type="text"/>	
Lönebetalningsperiod	<input type="text"/>	
Ordinarie arbetstid	<input type="text"/>	
Hur semester bestäms	<input type="text"/>	
Arbetstagarens uppsägningstid	<input type="text"/>	
Uppsägningstid när arbetsgivaren säger upp anställningen	<input type="text"/>	
Övriga villkor	<input type="text"/>	
I fråga om utlandsarbete som varar minst 1 månad hur länge arbetet varar, den valuta i vilken penninglön utbetalas, de penningersättningar och naturaförmåner som betalas ut- omlands samt villkoren för hemförlovning av arbetstagare	<input type="text"/>	
Underskrift av den som lämnar utredningen	<input type="text"/>	
Namnförtydligande	<input type="text"/>	

UTREDNING ÖVER DE CENTRALA VILLKOREN I ARBETET

Arbetsavtalslagen (55/2001) 2 kap

4 §

Information om de centrala villkoren i arbetet

Ifall arbetsavtalet inte har ingåtts skriftligt eller de nedan angivna uppgifterna inte framgår av det skriftliga arbetsavtalet, ska arbetsgivaren utan särskild begäran senast före den första lönebetalningsperioden utgå ge arbetstagaren en skriftlig utredning över villkoren i arbetet. Utredningen behöver inte ges för anställningar på viss tid som varar under en månad.

Om arbetstagaren upprepade gånger och på samma villkor står i anställningsförhållande till samma arbetsgivare på viss tid som understiger en månad, ska utredningen ges senast en månad efter att det första anställningsförhållandet inleddes. Utredningen behöver inte ges på nytt om inte villkoren ändras. Ifall villkoren i arbetet ändras ska de nya villkoren meddelas skriftligt senast vid utgången av den lönebetalningsperiod som följer på ändringen.

Utredningen kan ges i en eller flera handlingar eller genom hänvisning till en lag eller ett kollektivavtal som tillämpas i anställningsförhållandet.

Av det skriftliga arbetsavtalet eller utredningen ska åtminstone framgå:

- Arbetsgivarens och arbetstagarens hemort eller driftställe
- Den tidpunkt då utförandet av arbetet inleds
- Giltighetstiden för ett arbetsavtal för viss tid och grunden för att det ingåtts för viss tid
- Prövotidens längd (ifall man har avtalat om provotid)
- Den plats där arbetet utförs eller, om arbetstagaren inte har någon huvudsaklig permanent plats där arbetet utförs, en utredning om de principer enligt vilka arbetstagaren arbetar på olika arbetsställen
- Arbetstagarens huvudsakliga arbetsuppgifter
- Det kollektivavtal som ska tillämpas på arbetet
- De grunder enligt vilka lönen och andra vederlag bestäms samt lönebetalningsperioden
- Ordinarie arbetstid
- Hur semestern bestäms
- Uppsägningstiden eller grunden för bestämmande av den
- I fråga om utlandsarbete som varar minst en månad hur länge arbetet varar, den valuta i vilken penninglön utbetalas, de penningersättningar och naturaförmåner som betalas utomlands samt villkoren för hemförlovning av arbetstagare .

Utredningen ska ges i god tid innan arbetstagaren reser till arbetsstället.